



# COMUNE DI VEJANO

Provincia di Viterbo

---

## DECRETO SINDACALE N.Registro Generale 10 del 06-07-2022

**OGGETTO:** CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI POLIZIA AL DIPENDENTE FEDERICI MARIO

### IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- a norma dell'art. 13 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale degli e EE.LL., stipulato il 21.05.2018, "gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato";

- ai sensi dell'art. 50, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e regolamenti comunali e provinciali";

-ai sensi dell'articolo 109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

-l'articolo 17, comma 1, del CCNL stipulato il 21 05 2018 testualmente recita: "Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'articolo 13";

-l'articolo 15 del CCNL stipulato il 21 Maggio 2018 prevede che il valore economico della retribuzione di posizione per la categoria C può variare da un minimo di euro 3.000,00 ad un massimo di euro 9.500,00 lordi annui per tredici mensilità, ed al comma 4 testualmente recita: "Gli Enti definiscono i criteri per la determinazione per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento";

CONSIDERATO che la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 44 del 15-05-2019 ha approvato il Contratto Collettivo nella parte normativa, che detta condizioni e limiti per il conferimento degli incarichi;

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta Comunale :

- n. 8 del 28-01-2022 avente ad oggetto “Nuova macrostruttura Comune di Vejano”, con cui si approva la struttura e la nuova dotazione organica dell’Ente , e precisamente si stabilisce la suddivisione della macrostruttura nelle seguenti aree funzionali:
  - Settore I – Affari Generali;
  - Settore II - Economico e finanziario
  - Settore III– Tributi – economato – personale
  - Settore IV- Area tecnica
  - Settore V - Polizia locale
  
- n. 12 del 04-02-2022 avente ad oggetto “Approvazione criteri per la disciplina e la pesatura delle posizioni organizzative ai sensi del Ccnl del 21.05.2018 funzioni locali”
  
- n. 13 del 09-02-2022 avente ad oggetto “Pesatura posizioni organizzative 2022”, con cui viene proposta la classificazione del peso delle Posizioni Organizzative dell’Ente ;

RILEVATO che questo Comune è privo di figure dirigenziali;

DATO ATTO che nel servizio di Polizia Locale non vi sono dipendenti inquadrati in categoria D e che non vi sono in servizio nell'Ente dipendenti di categoria D aventi profili specifici;

VISTO il parere della Regione Lazio -Dipartimento istituzionale Direzione Affari Giuridici e Legislativi del 22/02/2006, il quale, richiamando l’art.12 co.2 della L.R. n. 1/2005, afferma che l'organizzazione ed il funzionamento dei corpi e dei servizi di polizia locale sono disciplinati con regolamenti adottati dagli Enti nel rispetto, tra gli altri, del “conferimento, anche se temporaneo o ad interim, del comando dei corpi o della responsabilità dei servizi al personale che sia in possesso o che assuma esclusivamente lo status di appartenenza ai corpi o ai servizi di polizia locale”;

RICHIAMATO l'art. 109 comma 2 del decreto legislativo 267/2000, che prevede la possibilità di attribuire, con provvedimento motivato, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3 ai Responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga da ogni diversa disposizione;

VISTO il Regolamento Regionale 29 gennaio 2016, che inquadra il personale di servizio di polizia nel grado specifico di “Ispettore superiore scelto”, attribuibile unicamente dipendenti che appartengono al servizio di Polizia Comunale;

VISTO il capo III del CCNL 22 gennaio 2014 che riconosce l'autonomia organizzativa della polizia locale, sottolineando la diretta dipendenza funzionale del responsabile del corpo o del servizio dal capo dell'Amministrazione;

DATO ATTO che l'organizzazione del Comune ha riconosciuto l'autonomia organizzativa del servizio di Polizia Locale, avendo istituito il relativo settore;

VISTI gli artt.17 e 18 del CCNL Enti Locali 21/05/2018;

VISTO il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione di Giunta n.112 del 27/12/2011, e successivamente modificato ed integrato dalle Delibere di Giunta n. 70 del 14/12/2012 e n. 98 del 16/11/2016;

VISTA la deliberazione n. 44 del 15-05-2019 di approvazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo nella parte normativa, che stabilisce limiti e condizioni all'assegnazione delle Posizioni Organizzative;

CONSIDERATO che gli incarichi di posizione organizzativa possono essere conferiti a dipendenti di categoria C nel caso in cui nel Ente manchino nelle categorie D i profili specifici e nei limiti e modalità stabiliti dall'articolo 17 del CCNL.

DATO ATTO :

- che il ricorso ad un incarico esterno ai sensi dell'articolo 110 del D.lgs 267/2000 comporterebbe per l'Ente costi sicuramente superiori;
- che anche il ricorso a convenzionamenti con altri Enti o un servizio "a scavalco" con dipendenti di altri Enti implica oneri finanziari complessivamente maggiori, sia per le quote di trattamento stipendiale, sia per la quota di indennità di posizione;

RITENUTO poter affidare al dipendente Federici Mario la responsabilità del servizio di Polizia Locale, fino alla scadenza del mandato sindacale o revoca, con le annesse responsabilità gestionali e correlata competenza ad adottare anche gli atti a rilevanza esterna, attribuendogli tutte le funzioni di cui all'articolo 107, Commi 1 2 e 3 del decreto legislativo 267 /2000, salvo verifica sulla base delle rilevazioni da effettuarsi a cura del nucleo di valutazione;

#### DECRETA

1. Di conferire al dipendente Federici Mario, istruttore di vigilanza inquadrato in posizione giuridica C, Posizione Economica C6, l'incarico dell'Area delle posizioni organizzative in qualità di Responsabile del servizio di Polizia Locale;
2. Di stabilire inoltre che l'incarico avrà durata dalla data del 01/07/2022 fino a scadenza del mandato sindacale;
3. Di attribuire all'incarico un trattamento economico accessorio determinato in osservanza della pesatura del valore della posizione organizzativa vigente in euro 3.000,00 annui da rapportare al periodo relativo al conferimento dell'incarico de quo, comprensivo dei ratei della tredicesima mensilità da corrispondersi mensilmente contestualmente la liquidazione delle competenze stipendiali.
4. Di stabilire che:
  - Il trattamento economico accessorio così come fissato assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario.
  - Si provvederà ad attribuire l'importo della retribuzione di risultato a seguito di

valutazione annuale da parte del nucleo di valutazione, con la periodicità stabilita dalla normativa vigente.

- L'incarico potrà essere revocato secondo quanto previsto Regolamento Comunale sulla disciplina delle posizioni organizzative e quanto stabilito dallo stesso CCNL del 21/05/2018.
- Al responsabile sono conferite le funzioni gestionali di cui all'articolo 107, commi 2 e 3 del D. Lgs 267/2000, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lett. d).
- Il responsabile, nel rispetto degli indirizzi fondamentali e delle direttive dell'organo politico, provvederà all'organizzazione del settore, assegnando compiti e funzioni secondo criterio di competenza professionale;

DISPONE

che il presente provvedimento:

- sia notificato al dipendente incaricato, al Responsabile del settore economico-finanziario per l'impegno di spesa;
- sia comunicato al Segretario comunale, ai Responsabili settore, al Nucleo di valutazione;
- sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente;
- sia comunicato nelle forme di rito alle RSU e alle OO.SS.

Vejano, 06-07-2022

**IL SINDACO**  
**TERESA PASQUALI**

---

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005