



# COMUNE DI VEJANO

Provincia di Viterbo

---

## DECRETO SINDACALE N.Registro Generale 2 del 11-01-2023

**OGGETTO:** NOMINA DEL RESPONSABILE DEL SETTORE II - COMUNE DI VEJANO

IL SINDACO

Richiamata la deliberazione n. 8 del 28/01/2022: “NUOVA MACROSTRUTTURA COMUNE DI VEJANO” con la quale si è stabilito:

- di adottare la nuova macrostruttura e dotazione organica dell’Ente e conseguente nuova configurazione come da allegato A alla delibera stessa, valevole quale assegnazione delle risorse umane ai Settori e, quale fase iniziale di un processo complessivo finalizzato al conseguimento di una maggiore funzionalità dei servizi interessati rispetto ai compiti e ai programmi di attività nell’ottica del perseguimento dei principi di efficienza, efficacia, economicità, equità ed etica dell’azione amministrativa;
- di garantire che la dotazione organica del personale di ruolo rispetterà i limiti di spesa del personale quantificato ai sensi della normativa vigente;
- di procedere alla redistribuzione del personale incardinato presso i vari servizi oggetto di revisione, collocandolo nei settori di nuova organizzazione dell’ente, in ragione delle competenze specialistiche e professionali acquisite negli anni dei dipendenti in relazione all’incarico e alle posizioni di lavoro dall’istessi ricoperti non che secondo le prioritarie esigenze della struttura;
- di dare atto che la riorganizzazione potrà essere suscettibile di variazioni tenuto conto delle disposizioni legislative attuative in materia;
- di demandare al responsabile delle risorse umane l’attuazione della modifica organizzativa in parola;

Vista la Deliberazione di G. C. n. n. 9 del 28-01-2022 :” ADOZIONE NUOVI CRITERI DI PESATURA”, che ha stabilito :

- di approvare la “Metodologia per la pesatura delle Posizioni Organizzative”, e procedere ad eventuale attivazione del confronto ai sensi dell’art. 5 del CCNL 21.05.2018.
- di demandare al Segretario Comunale, nella qualità di Presidente del Nucleo di valutazione, la predisposizione di eventuali modifiche ai criteri stabiliti (all’esito dei debiti confronti con le OO. SS.) e la pesatura delle posizioni organizzative sulla base delle indicazioni del nuovo regolamento;
- di demandare a un successivo atto, dopo la pesatura delle posizioni, la rideterminazione delle indennità di posizione dei responsabili di settore.

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 04/02/2022 “APPROVAZIONE CRITERI PER LA DISCIPLINA E LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI DEL CCNL DEL 21.05.2018 FUNZIONI LOCALI”, con la quale si è stabilito:

- di approvare, la “Metodologia per la pesatura delle Posizioni Organizzative”;
- di demandare al Nucleo di valutazione, la predisposizione della pesatura delle posizioni organizzative sulla base delle indicazioni del nuovo regolamento;
- di demandare a un successivo atto, in sede di approvazione della pesatura delle posizioni, la rideterminazione delle indennità di posizione dei responsabili di settore;

Preso atto del verbale della seduta di confronto sottoscritto da parte pubblica e parte sindacale, avvenuto il 04/02/2022, ed acquisito con nota prot. n. 663 /2022;

Preso atto dell'esito della “Valutazione per la graduazione della posizione”, redatto in data 08.02.2022 dal Nucleo di valutazione, acquisito al protocollo generale dell'Ente al n.706/2022, cui, a seguito di analisi dei dati emersi dalla valutazione viene proposta la classificazione del peso delle Posizioni Organizzative;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 09-02-2022 “PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2022”, con la quale viene stabilito:

- Di approvare il predetto esito relativo alla Pesatura delle posizioni organizzative, dando atto che, in conseguenza della predetta pesatura, le posizioni organizzative, per l'esercizio 2022 a decorrere dalla data di esecutività della presente delibera e fino a nuova disposizione, risultano determinate nella misura definita in delibera;
- Di stabilire che il contenuto della delibera stessa potrà essere ridefinito all'esito del completamento delle procedure assunzionali o progressioni di carriera in corso di programmazione e di svolgimento presso questo Ente o di programmazione futura;

Visto il CCNL del comparto Funzioni Locali, che disciplina l'Area delle Posizioni organizzative, ed unitamente alla disciplina vigente stabilita dal Regolamento comunale, i criteri per la determinazione e l'attribuzione delle stesse;

Considerato che, per assicurare la funzionalità e l'effettività delle misure adottate in esecuzione delle relative deliberazioni di Giunta Comunale, e dunque dare avvio e continuità alla struttura organica dell'Ente, attraverso l'attribuzione di funzioni ai Responsabili di Settore ai sensi art. 107 Tuel, occorre procedere all'individuazione dei titolari di posizioni organizzative cui attribuire le responsabilità di settore;

Visto il D. Sindacale n. 4 del 11/02/2022, con cui, all'esito delle procedure di ricerca all'interno dell'Ente di un profilo idoneo a ricoprire la funzione di Responsabile per il settore II- Economico finanziario per l'anno 2022, veniva selezionata la D.ssa Chiara Nanni quale soggetto idoneo alla copertura del ruolo di cui trattasi;

Ritenuto opportuno, verificato il possesso di adeguata capacità gestionale risultante dalla competenza professionale intesa come conoscenza delle procedure e capacità organizzative, procedere al rinnovo della funzione di Responsabile per il settore II- Economico finanziario alla D.ssa Nanni per l'anno 2023, con applicazione dell'adeguamento automatico dell'indennità di posizione, in virtù della vigente pesatura, per effetto dell'incremento orario applicato alla dipendente con la determinazione del Responsabile del III Settore n. 30 del 30.12.2022;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il D.lgs n.267/2000;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi;

Visto il vigente CCNL dei dipendenti del comparto Regioni-Autonomie locali ;

Visto il D.lgs165/2001;

#### DECRETA

- Di rinnovare, a decorrere dal 01/01/2023 e fino al 31/12/2023, per le motivazioni esplicitate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate, alla D.ssa Chiara Nanni, inquadrata nella categoria professionale "D" posiz. Economica D1 del CCNL dei dipendenti del comparto Regioni-Autonomie locali, l'incarico di responsabilità della posizione organizzativa dell'Area Economica Finanziaria (Settore II) con i connessi compiti gestionali previsti dagli artt. 107 e 109 del D.lgs. n. 267/2000, dall'art. 10 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi e dall'art. 59 dello Statuto del Comune;

- Di dare atto che per lo svolgimento delle incombenze connesse all'incarico alla dipendente Chiara Nanni viene attribuita l'indennità di posizione quantificata in € 6.944,00 lordi annuali;

- Di trasmettere il presente atto al dipendente interessato, al Segretario comunale e alla Giunta Comunale per i conseguenti adempimenti.

Vejano, 11-01-2023

**IL SINDACO**  
TERESA PASQUALI

---

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' art.24 del D.Lgs. n. 82 del  
07/03/2005